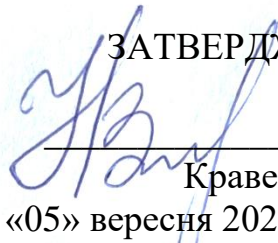


**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ОУПЕН КОНГРЕС»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Кравець І.С.
«05» вересня 2022 року

**Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення
і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг в
ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС»**

м. Київ – 2022 р.

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає комплекс правил, стандартів і процедур щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг в ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» (далі – «Провайдер»).

1.2. Положення затверджується після його обговорення з працівниками або уповноваженим представником трудового колективу Провайдера. Текст Положення розміщується на офіційному веб-сайті Провайдера в мережі Інтернет.

1.3. Положення є внутрішнім нормативно-правовим актом Провайдера, який доводиться до відома всіх працівників і є обов'язковим до виконання такими працівниками.

1.4. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Положення в межах своїх повноважень провадять:

1.4.1. Засновники (учасники) ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» (далі – засновники (учасники));

1.4.2. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення конфлікту інтересів, якою є директор (далі – «Уповноважений»);

1.4.3. Всі працівники Провайдера.

2. Поняття та принципи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

2.1. В цьому Положенні терміни вживаються в наступному значенні:

2.1.1. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних

компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

2.1.2. Заходи безперервного професійного розвитку – освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

2.1.3. Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

2.1.4. Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

2.1.5. Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2.1.6. Складовими конфлікту інтересів (реального, потенційного) є:

2.1.6.1. Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

2.1.6.2. Неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

2.1.6.3. Подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

2.1.6.4. Члени сім'ї – особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;

2.1.6.5. Близькі особи – особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із посадовою особою підприємства (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із посадовою особою не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також – незалежно від зазначених умов – чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

2.1.6.6. Пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з

роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

2.2. Принципи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР:

2.2.1. Не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

2.2.2. Не залучати до складу засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

2.2.3. Не приховувати наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

2.2.4. Не рекламувати торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів БПР.

2.3. Особи, зазначені у пункті 1.4 цього Положення зобов'язані:

2.3.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного чи уявного конфлікту інтересів;

2.3.2. Повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадова особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або директора, або відповідний колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів;

2.3.3. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2.3.4. Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.4. Працівники ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб. Директор ТОВ протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

3. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

3.1. З метою контролю за запобіганням конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущенням залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» створює Комісію з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі – Комісія).

3.2. До складу Комісії входять представники ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС». Персональний склад Комісії затверджується наказом директора ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС».

3.3. Комісія до початку заходу БПР перевіряє матеріали заходу на відсутність рекламних матеріалів, а особи, які беруть участь у заходах системи безперервного професійного розвитку та в яких наявний конфлікт інтересів, повинні повідомляти про нього Комісії до початку розробки методичних

матеріалів, лекцій, доповідей для участі у заходах, які організовує ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС».

3.4 Для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР Комісія інформує учасників освітнього процесу про:

3.4.1. Основні положення Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (Постанова Кабінету міністрів України від 14 липня 2021 року № 725);

3.4.2. Обов'язкове дотримання норм академічної доброчесності та професійної етики;

3.4.3. Необхідність захисту прав інтелектуальної власності;

3.4.4. Необхідність дотримання норм даного Положення.

3.5. Учасники заходів БПР, організованих ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС», повинні уникати та не допускати конфлікту інтересів.

3.6. Підставами для відмови використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку методичних матеріалів, лекцій та доповідей можуть бути:

3.6.1. Використання реклами конкретних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

3.6.2. Проведення порівняльної характеристики конкретних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг з аналогічними іншими виробниками;

3.6.3. Використання власних результатів досліджень, що фінансувались приватними і/або юридичними особами з використанням конкретних лікарських засобів або виробів.

3.7. Представники Комісії можуть проводити аудит всіх заходів безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ТОВ «ОУПЕН

КОНГРЕС» або за її участі, на предмет наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3.8. При виявленні порушення академічної доброчесності слухачі, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, які безпосередньо організовує ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» або за його участі, мають право подати заяву в довільній формі на ім'я голови Комісії з викладенням суті виявленого конфлікту інтересів та/або ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг. Рекомендована форма повідомлення про реальний/потенціальний конфлікт інтересів затверджується Додатком до цього Положення. Анонімні заяви до розгляду не приймаються.

3.9. Всі рішення Комісії приймаються більшістю (від загального кількісного складу) голосів її членів. Головує на засіданні Комісії голова або особа, яка його заміщає. За відсутності на засіданні голови Комісія обирає головуючим одного з її членів.

3.10. Рішення Комісії оформлюють протоколами її засідань, які підписують всі її члени, що були присутні на відповідному засіданні. За потреби Комісія видає витяги з протоколів. Протокол засідання Комісії оформлюється не пізніше як на наступний день після проведення відповідного засідання.

3.11. Комісія на своєму засіданні за результатами розгляду питання про врегулювання конфлікту інтересів може прийняти рішення про:

3.11.1. Усунення члена, партнера чи працівника ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» від участі в організації та проведенні заходів БПР в умовах конфлікту інтересів;

3.11.2. Застосування зовнішнього контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;

- 3.11.3. Застосування зовнішнього контролю за діяльністю партнера, пов'язаною з БПР;
 - 3.11.4. Обмеження доступу члена, партнера чи працівника ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС» до певної інформації;
 - 3.11.5. Перегляду обсягу обов'язків члена, партнера чи працівника ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС»;
 - 3.11.6 Відсутність конфлікту інтересів.
- 3.12. Голова Комісії направляє протокол (витяг з протоколу) засідання Комісії члену, партнеру чи працівнику ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС», щодо якого прийнято рішення про врегулювання конфлікту інтересів. Голова Комісії повідомляє таку особу про прийняте Комісією рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів та вживає відповідні заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.
- 3.13. Рішення Комісії може бути скасовано Загальними зборами учасників ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС».

4. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників

- 4.1. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:
 - 4.1.1. Усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;
 - 4.1.2. Встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;
 - 4.1.3. Обмеження у доступі працівника до певної інформації;
 - 4.1.4. Перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;
 - 4.1.5. Переведення працівника на іншу посаду;
 - 4.1.6. Звільнення працівника.

4.2. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності директора приймається засновниками (учасниками).

4.3. У випадку виявлення в ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС», в окремих діях будь-кого із працівників прямої або прихованої реклами медичних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг працівник, здобувач освіти, слухач не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися про порушення повідомляють безпосереднього керівника (для працівників), та відповідального за проведення заходу безперервного професійного розвитку (для учасників заходу безперервного професійного розвитку).

5. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують це Положення

5.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Положення, здійснюються такі заходи:

5.1.1. Призначається внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;

5.1.2. За наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

5.2. Дисциплінарні стягнення накладаються директором на працівників відповідно до норм законодавства про працю.

6. Прикінцеві положення

6.1. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

6.2. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.

Додаток №1

до Положення про запобігання конфлікту
інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та
недопущення залучення і використання коштів
фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів
або медичних послуг в
ТОВ «ОУПЕН КОНГРЕС»

від «05» вересня 2022 року

Рекомендована форма

повідомлення про реальний/ потенціальний конфлікт інтересів

Голові Комісії з академічної доброчесності та
дотримання принципів доказової медицини

(П.І.Б голови Комісії)

(П.І.Б особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний/ потенціальний конфлікт інтересів

Стало викласти ситуацію, в якій виник реальний/ потенціальний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що

впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялись дії та чи приймались рішення в умовах

реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис, Прізвище та ініціали особи,
яка повідомляє